

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottoressa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

**AREA CONSULENZA
COMMERCIALISTICA**

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

Dott. **GIANPAOLO SANDRETTO**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

**AREA CONSULENZA
DEL LAVORO**

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

**AREA CONSULENZA
LEGALE**

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

GABRILLE BAROUCH
Dottoressa in Giurisprudenza

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

**COMUNICAZIONE E
RISORSE UMANE**

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: **DMZ SRL**
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

ASSUNZIONI AGEVOLATE: ESONERO CONTRIBUTI DEL DATORE DI LAVORO (APPROFONDIMENTI: 2^ PARTE)

Continuiamo l'approfondimento sulle assunzioni agevolate, iniziato con il Dmz Aggiorna di ieri, analizzando:

Misura dell'esonero:

la durata dell'esonero è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un importo massimo annuale di € 8.060,00, riparametrato e applicato su base mensile, cioè la soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga mensile è, pertanto pari a € 671,66 (€ 8.060,00/12):

- per un massimo di 6 mensilità a partire dalla data di assunzione/trasformazione a **tempo indeterminato**;
- per la durata del rapporto e fino ad un massimo di 3 mensilità per i rapporti a **tempo determinato** o con contratto di **lavoro stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali**.

Nelle ipotesi in cui sia stato già riconosciuto l'esonero per le assunzioni a termine, in caso di conversione del rapporto a tempo indeterminato, l'esonero spetta per ulteriori 6 mesi a partire dalla data di conversione.

Il periodo di fruizione dell'incentivo può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità.

Condizioni di spettanza dell'esonero:

Il diritto alla fruizione dell'esonero è subordinato:

- al possesso del DURC (regolare);
- all'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Inoltre il datore di lavoro che volesse fruire dell'esonero deve rispettare i principi generali in materia di assunzioni agevolate e, in particolare, l'assunzione non deve:

- violare il diritto di precedenza;
- riguardare lavoratori licenziati, nei 6 mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, alla data del licenziamento, presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume;
- costituire attuazione di un obbligo preesistente.

Lo Studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti